

komba-Sonderinfo

komba gewerkschaft mönchengladbach
Ausgabe PR Wahl 2024

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
alle 4 Jahre werden die Personalräte in den Dienststellen in NRW neu gewählt. So auch bei uns in der Stadtverwaltung Mönchengladbach, bei mags und im Jobcenter.

Sie fragen sich natürlich, warum soll ich Personalräte wählen – es ist doch alles in Tarifverträgen und Gesetzen geregelt.

Ja, das stimmt. Aber die Anwendung und Auslegung dieser Vorschriften kann unterschiedlich sein. Hier sind dann die Personalräte Ihre Ansprechpartner, um Ihre Interessen gegenüber dem Arbeitgeber durchzusetzen.

Daneben haben die Personalräte eine wichtige Beratungsfunktion über alle Fragen rund um den Job. Auch können Sie sich durch Personalräte zu Gesprächen (BEM, Konfliktmanagement, Beurteilungen, etc.) begleiten lassen.

Die **komba** Personalräte stehen Ihnen für alle Fragen im Rahmen eines vertraulichen Gesprächs gerne zur Verfügung.

Es ist natürlich für die gewählten Personalräte von besonderer Wichtigkeit, eine breite Legitimation durch die Beschäftigten zu haben. Dazu ist eine hohe Wahlbeteiligung notwendig. Wir wollen daher die allgemeine Wahlmüdigkeit Ihnen nehmen und mit diesem **komba** Sonderinfo Sie zur Wahl zu motivieren.

Für die **komba** gewerkschaft sind umfassende Informationen der Wählerinnen und Wähler über die zur Wahl stehenden Kandidatinnen und Kandidaten notwendig. Besonders, welche Funktionen im Personalrat nach der Wahl von welchen Personen übernommen werden sollen.

Auch die zukünftigen Arbeitsschwerpunkte zu bearbeitenden

Themenfelder sind von besonderem Interesse für die Wahlscheidung.

Diese Transparenz vor der Wahl, wer in die Freistellung für den Personalrat geht, aber vor allem die Vorsitzenden Personen und die Stellvertretungen sollten vorab kommuniziert werden.

Die **komba** gewerkschaft hat eine gesonderte Broschüre der zur Wahl stehenden Kandidatinnen und Kandidaten erarbeitet, die breit in die Verwaltung gestreut werden wird.

Hier sind alle **komba** Wahlbewerber*innen mit Bild aufgelistet. Wir haben eine bunte Mischung von Männern und Frauen, von verschiedensten Berufen, aus verschiedenen Verwaltungsgebäuden, von Jungen und Erfahrenen, verschiedener Nationalitäten, aber vor allem

Wir sind ein Team das gemeinsam für Ihre Interessen kämpfen will.

Auf den folgenden Seiten dieses Sonderinfo finden Sie unsere erzielten Erfolge der letzten Jahre, aber auch die Ziele und noch zu bearbeitenden Themenfelder für die zukünftigen Jahre.

Die letzte Infoseite bietet Ihnen einen Überblick, welche Personen der **komba** gewerkschaft für die Freistellungen zur Verfügung stehen und wer der Vorsitzende sowie die stellvertretenden Vorsitzenden sein sollen und damit die Geschicke des Personalrates für die nächsten 4 Jahre lenken.

Wenn wir Sie überzeugt haben, würden wir uns über Ihre Stimme für die **komba** Liste freuen, wenn Sie noch ergänzende Fragen haben, sprechen Sie uns gerne an.

komba wählen – kompetent, konsequent und kollegial!

kollegial. konsequent. kompetent.
komba
Personalratswahlen 2024

Das haben wir bisher erreicht

- Umfassende Einführung der mobilen Arbeit mit entsprechenden Zeitgutschriften für die technische Vor- und Nachbereitung der Endgeräte und somit eine bestmögliche Flexibilität für die Beschäftigten
- Schnellere Ausstattung der Beschäftigten mit mobilen Endgeräten
- Halbjährliche Auszahlung der Überstunden über 100 Stunden im Feuerwehrbereich
- Besoldung der Notfallsanitäter nach A 9 sowie der Wachabteilungsleiter nach A 11 bei der Berufsfeuerwehr
- Einführung einer systematischen Konfliktbewältigung durch die Dienstvereinbarung Konfliktmanagement
- Wiederaufnahme der Tätigkeit der Betrieblichen Kommission für den Gesundheitsschutz im Sozial- und Erziehungsdienst sowie Einbringung gesundheitsrelevanter Themen
- Durchsetzung von Zulagenzahlungen für Arbeiten zu Nachtzeiten sowie an Samstagen und Sonntagen, Pausenregelungen für LENA-Gruppen sowie der Anerkennung von Überstunden und Mehrarbeit im Kita-Bereich
- Schneller Einstieg in alternative Raumkonzepte nach dem Baustopp für das neue Rathaus
- Eine nahezu vollständige Digitalisierung der Personalratsarbeit und damit einhergehend schnellere Umsetzungsmöglichkeiten der mitbestimmten Maßnahmen durch die Verwaltung
- Bewältigung der Coronakrise mit den vielfältigen Problem- und Aufgabenstellungen in gesamten Bereich der Stadtverwaltung
- Erhöhung der Aus-, Fort- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Verbesserung der technischen Ausstattung und Gerätschaften der Schulhausmeister
- Einführung und Bezuschussung des Deutschlandtickets für unsere Beschäftigten
- Verhinderung der Privatisierung der Servicekräfte der Essensausgabe an Schulen

Das haben wir uns vorgenommen

- Optimierung der Unterbringung städtischer Mitarbeitenden in den Kitas, der Feuerwehr und der Verwaltung durch Anmietung, Neu- oder Umbauten
- Ausreichende Personalausstattung und schnellstmögliche Wiederbesetzung der Stellen in allen Fachbereichen
- Einführung eines digitalen „Kummerkasten“ des Personalrates
- Eingruppierung der städtischen Reinigungskräfte in Entgeltgruppe 2
- Novellierung der Arbeits-, Dienst- und Schutzkleiderordnung um den Beschäftigten eine bestmögliche Ausstattung an die Hand zu geben
- Weiterer Ausbau von Angeboten und Maßnahmen im Arbeitsschutz und im betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Einrichtung einer „Kindervilla“ zur Betreuung von Kindern (bis 12/16 Jahren) von Beschäftigten während der Dienstzeit
- Ausbau der digitalen Verwaltungsangebote um Öffnungszeiten zu reduzieren bzw. vollumfängliche Umstellung auf termingebundene Kundenkontakte
- Einrichtung eines verwaltungsweiten „Callcenters“ zur Entlastung der sachbearbeitenden Kolleg*innen
- Qualifizierungskonzepte (Verwaltungstätigkeiten) für Beschäftigte in den Kitas sowie der tariflichen Notfallsanitäter der Berufsfeuerwehr, wenn diese ihren Beruf nicht mehr ausüben können
- Einführen einer Mitarbeitenden- App. mit z.B. digitaler Gehaltsabrechnung, Stellenausschreibungen etc.

komba-Sonderinfo

Sonderinfo Seite 3

Für einen neuen Personalrat stehen wir wieder für eine Freistellung zu Verfügung. Gerne übernehmen wir auch die bisherigen Verantwortungen.



Axel Küppers

freigestelltes Mitglied des Personalrates
Personalratsvorsitzender



Martina Meinhardt

freigestelltes Mitglied des Personalrates
3. stellv. Personalratsvorsitzende



Kirsten Peschkes

freigestelltes Mitglied des Personalrates
2. stellv. Personalratsvorsitzende



Sebastian Willer

Personalrat/Fachbereich 37
1. stellv. Personalratsvorsitzender



Norbert Hansen

freigestelltes Mitglied des Personalrates



Reinhard Richter

Personalrat/Fachbereich 63



Paul Kohnen

freigestelltes Mitglied des Personalrats

